**Munkajog**

**Tárgyleírás:**

Szűkebb értelemben véve a munkajog két nagy részre, egyéni és kollektív munkajogra osztható. Az egyéni munkajogi szabályokon belül a következő témakörökkel foglalkozunk részletesen: alapvető munkajogi fogalmak (munkáltató, munkavállaló, munkaviszony); a munkajog fő részei és jogforrási rendszere; általános rendelkezések, a munkaviszony létesítésére és módosítására, valamint megszüntetésére vonatkozó szabályok. Részletesen bemutatjuk a munkáltató és munkavállaló kötelezettségeire, a munkaidőre és munkabérrel vonatkozó alapvető munkajogi rendelkezéseket. Kitérünk a munkajogi felelősségi rendszer ismertetésére is. Megismerkedünk az ún. atipikus munkaviszonyokra vonatkozó szabályokkal. Az individuális munkajogi szabályok után a kollektív munkajog jogintézményeit tekintjük át, így szó lesz a szakszervezetekről, az üzemi tanácsokról és a kollektív megállapodásokról.

**Tematika, nappali:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Bevezetés, a munkaviszony sajátosságai |
| 2. | Általános rendelkezések, alapelvek, jogforrási hierarchia |
| 3. | A munkaviszony létesítése qa munkajog alapelvei a hallgatók képet alkothatnak az Európai Unió munkajogi jogalkotásá |
| 4. | A munkaviszony módosítása |
| 5. | A munkaviszony megszűnése és megszüntetése 1. |
| 6. | A munkaviszony megszűnése és megszüntetése 2. |
| 7. | A munkaviszony tartalma, a munkaidő |
| 8. | A munkaviszony tartalma, a munkabér |
| 9. | A munkajogi felelősségi rendszer |
| 10. | Az atipikus munkaviszonyok |
| 11. | Bevezetés a kollektív munkajogba |
| 12. | Munkaügyi viták |
| 13. | Vizsgafelkészítés, konzultáció |

**Tematika, levelező:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | A munkajog fogalma, tárgya, forrásai, alapelvei. A munkaviszony létesítése és módosítása. |
| 2. | A munkaviszony megszűnése és megszüntetése. |
| 3. | A munkaviszony tartalma; a munkaidő és a munkabér. Kárfelelősség a munkaviszonyban. |
| 4. | Bevezetés a kollektív munkajogba. Atipikus munkaviszonyok, munkajogi viták. |

**Számonkérés formája:**

Írásbeli vizsga tesztkérdésekkel és rövid kifejtő kérdésekkel (pl. fogalom-meghatározások, felsorolások).

**Tananyag:**

Az előadásokon elhangzottak.

Ferencz-Göndör-Gyulavári-Kártyás: *Munkajogi Alapismeretek*, Eötvös Kiadó, 2016

**Labour law**

**Course description**

Labour law can be divided into two major fields: individual and collective labour law. As for the individual aspects, the course focuses on basic definitions (employer, employee, employment relationship), parts and resources of labour law, general provisions, rules on the commencement, amendment and termination of the employment relationship. We assess in details the parties’ rights and obligations, the provisions on working time and pay. We also examine the legal responsibilities of the parties. The course gives an overview of the main forms of atypical employment. After the assessment of individual labour law, students can explore the collective aspects, namely trade unions, employee participation and collective agreements.

**Agenda (full time students):**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Introduction |
|  | General provisions, principles, hierarchy of legal norms |
|  | The employment contract qa munkajog alapelvei a hallgatók képet alkothatnak az Európai Unió munkajogi jogalkotásá |
|  | Amendment of the employment relationship |
|  | Termination of the employment relationship 1 |
|  | Termination of the employment relationship 2 |
|  | Working time |
|  | Remuneration of work |
|  | Responsibility in labour law |
|  | Atypical employment |
|  | Introduction to collective labour law |
|  | Labour disputes |
|  | Consultation |

**Agenda, correspondence students**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Labour law’s subject, sources, basic principles. Employment contract, amending the empolyment contract. |
|  | Termination of the employment relationship |
|  | Working time, remuneration, responsibility |
|  | Collective albour law, labour disputes, atypical employment |

**Course materials:**

Ferencz-Göndör-Gyulavári-Kártyás: *Munkajogi Alapismeretek*, Eötvös Kiadó, 2016